

**KALLELSE**

Gemensamma kyrkorådet i Korsholms kyrkliga samfällighet kallas till sammanträde som hålls **den 15 februari 2024 kl. 18.00 i Korsholms församlingshem.**

Medlemmar av gemensamma kyrkorådet ska kalla en ersättare i sitt ställe om de inte kan delta i sammanträdet. [Förvaltningsstadgan § 13]. Vänligen kalla er personliga suppleant via epost.

Gamla Vasa, den 31 januari 2023.

Mats Björklund  
Ordförande

**FÖRTECKNING ÖVER ÄRENDEN**

1. Sammanträdets öppnande .....	3
2. Sammanträdets laglighet och beslutsförhet .....	3
3. Val av två protokolljusterare och protokollsjustering .....	3
4. Framläggande av protokollet .....	3
5. Godkännande av föredragningslistan .....	3
6. Föredragning till gemensamma kyrkofullmäktige: Uppdatering av instruktion för kansliet .....	4
7. Tillsättande av placeringssektionen .....	5
8. Lön för tf. kyrkoherde Hans Boije .....	7
9. Fastighetschefen anhåller om löneförhöjning .....	9
10.                   anhåller om rehabilitering med lön .....	11
11. Föredragning för gemensamma kyrkorådet: Säsongarbetarnas lön .....	12
12. Anmälningsärenden .....	14
13. Anvisning för begäran om omprövning och besväransvisning samt avslutande av sammanträdet .....	14

Ordinarie, ersättare och övriga närvarande:	<b>Ordinarie:</b> (X) anger närvaro (X) Mats Björklund, ordförande (X) Ahlskog Martin, viceordförande (X) Schöning Sanna (X) Suomi Martti (X) Lång Kerstin (X) Särs Rune (X) Lindvik Niklas (X) Åkerholm Lars-Erik (X) Pått Solveig	<b>Personlig suppleant:</b>  ( ) Kujala Satu ( ) Leponen Tuula ( ) Lassila Jari ( ) Granholm Ann-Marie ( ) Fredman Mikael ( ) Nystrand Lena ( ) Backman Maj-Lis ( ) Hans Engelholm  <b>Övriga:</b>  (X) Burman Alf, ordf. GKFE (X) Boije Hans, kyrkoherde (X) Harju Kari, förvaltningschef (X) Kallio Maria, kanslichef (X) Kanckos Johan, kyrkoherde (X) Kass Fredrik, kyrkoherde (X) Kaustinen Carina, sekreterare (-) Nystrand Lena, v-o GKFE (X) Nysten Johan, fastighetschef (X) Visser-Kelto Anne, kyrkoherde
Paragrafer:	1 - 13	
Underskrifter:	Ordförande:  Björklund Mats	Sekreterare:  Carina Kaustinen
Protokolljustering plats och tid:	Adelcrantzgränd 1, 21.2.2024 kl. 18  Kerstin Lång  Niklas Lindvik	
Protokollet framlagt till påseende på hemsidan:	Adelcrantzgränd 1, den 22.2 – 15.3.2024	
Intygar:	Carina Kaustinen	

## 1. SAMMANTRÄDETS ÖPPNANDE

**Förslag:**

Gemensamma kyrkorådets ordförande öppnar sammanträdet och förrättar namnupprop.

**Beslut:**

Enligt förslag.

## 2. SAMMANTRÄDETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

Kallelse till gemensamma kyrkorådets sammanträde ska skickas till gemensamma kyrkorådets medlemmar senast sju dagar före sammanträdet. I enlighet med 3 kap. 29 § i kyrkoordningen ska det samtidigt informeras om sammanträdet via det allmänna datanätet. Kallelsen till sammanträdet skickas elektroniskt. Till kallelsen ska fogas en föredragningslista med bilagor. Sammanträdeskallelsen ska skickas på samma sätt till dem som har närvaro- och yttranderätt vid organets sammanträde. För beslutsförhet krävs att mer än hälften av gemensamma kyrkorådets medlemmar är närvarande (KL 10:15). Kallelsen har sänts gemensamma kyrkorådets medlemmar den 5.2.2024 med epost. Kallelsen har framlagts på samfällighetens hemsida 5.2.2024.

**Förslag:**

Konstateras, att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

**Beslut:**

Enligt förslag.

## 3. VAL AV TVÅ PROTOKOLLJUSTERARE OCH PROTOKOLLSJUSTERING

**Förslag:**

1. Gemensamma kyrkorådet utser Kerstin Lång och Rune Särs till protokolljusterare,
2. Protokollet justeras onsdagen 21.2.2024 kl. 8-16.

**Beslut:**

1. Gemensamma kyrkorådet utsåg Kerstin Lång och Niklas Lindvik till protokolljusterare.
2. Protokollet justeras onsdagen 21.2.2024 kl 18.

## 4. FRAMLÄGGANDE AV PROTOKOLLET

Protokollet skall vara framlagt under 21 dagar på samfällighetens hemsida.

**Förvaltningschefens förslag:**

Protokollet framläggs på samfällighetens hemsida den 22.2 – 15.3.2024.

**Beslut:**

Enligt förslag.

## 5. GODKÄNNANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTAN

**Förslag:**

Föredragningen godkänns i föreliggande form.

**Beslut:**

Enligt förslag.

**Maria Kallio anmälde jäv och avlägsnade sig under § 6.**

## **6. FÖREDRAGNING TILL GEMENSAMMA KYRKOFULLMÄKTIGE: UPPDATERING AV INSTRUKTION FÖR KANSLIET**

Gemensamma kyrkofullmäktige godkände instruktion för det gemensamma kansliet på sitt sammanträde 30.11.2023 § 46. I instruktionen fanns en brist som bör rättas. Lagfaren assessor Tuomas Hemminki hos Lappo domkapitel rådförades i ärendet. Kanslichefen på arbetsavtal kan inte överta beslutanderätt som överförs på förvaltningschefen. För övertagande av beslutanderätt krävs en tjänst. Därmed föreslås en precisering till en uppdaterad instruktion i bilaga 2 § 6 som begränsar kanslichefens rättigheter som vikarie. Kanslichefen sköter endast dagliga löpande ärenden, inte beslutandemakt som överförs på förvaltningschefen.

Preciseringen i bilaga 2 § 6 lyder: *"Kanslichefen sköter dock under vikariatet enbart dagliga löpande ärenden. Förvaltningschefens beslutanderätt överförs inte."*

Därtill har en hänvisning till gemensamma kyrkofullmäktiges godkännande av instruktionen medtagits.

Bilagor:

Bilaga 1 § 6 Instruktion godkänt av gemensamma kyrkofullmäktige 30.11.2023

Bilaga 2 § 6 Uppdaterad instruktion för kansliet

### **Förvaltningschefens förslag:**

Gemensamma kyrkorådet föreslår att gemensamma kyrkofullmäktige godkänner den uppdaterade instruktionen för det gemensamma kansliet i bilaga 2 § 6.

### **Gemensamma kyrkorådets beslut:**

Enligt förslag.

**Maria Kallio återkom till sammanträdet.**

## 7. TILLSÄTTANDE AV PLACERINGSSEKTIONEN

---

### *Gemensamma kyrkorådet 2.2.2023 § 17*

Om placerings-gruppen stadgas i Reglemente för gemensamma kyrkorådet § 14. Gemensamma kyrkorådet väljer en placerings-grupp för sin mandatperiod. Gruppen bistår förvaltningschefen i ärenden som:

- ändringar i de placeringar samfälligheten har
- nya placeringar
- försäljning av placeringar

Samfälligheten har en placeringsstrategi som gemensamma kyrkofullmäktige fastställer.

I reglementet anges inte antalet medlemmar. Mandatperioden 2021–2022 valde gemensamma kyrkorådet följande fyra medlemmar: Fredrik Kass (ordförande), Lena Nystrand, Ragnvald Wester och Kari Harju.

Förvaltningschefens förslag:

1. Gemensamma kyrkorådet väljer antalet medlemmar i placerings-gruppen
2. Gemensamma kyrkorådet utser ordförande och övriga medlemmar

-----  
Under § 18 kl. 18:23 ajournerades sammanträdet för en kort paus.  
-----

Beslut:

1. Antalet medlemmar är sex.
2. Mats Björklund, Gemensamma kyrkorådets ordförande, valdes till placeringsgruppens ordförande. Lena Nystrand, Mikael Fredman, Monica Asplund, Ragnvald Wester och förvaltningschef Kari Harju valdes till placeringsgruppens medlemmar.

---

### *Gemensamma kyrkorådet 15.2.2024 § 7*

Gemensamma kyrkofullmäktige godkände ny förvaltningsstadga 30.11.2023 för Korsholms kyrkliga samfällighet. Nedan stadganden gällande placeringssektionen:

*”Gemensamma kyrkorådet har följande sektioner:*

*3) Placeringssektionen, som består av fem medlemmar av vilka minst två ska vara medlemmar i gemensamma kyrkorådet. Mandatperioden är den samma som gemensamma kyrkorådets mandatperiod.”* [Förvaltningsstadgan § 3 punkt 3]

*”Placeringssektionen besluter om:*

*Placering av den kyrkliga samfällighetens medel i enlighet med den placeringsstrategi som gemensamma kyrkofullmäktige har fastställt.”* [Förvaltningsstadgan § 5]

Den nya förvaltningsstadgan medförde följande ändringar:

1. Placerings-gruppen verksamhet har upphört. Från och med 1.1.2024 sköts uppgiften av en placeringssektion
2. Placeringssektionen består av fem medlemmar av vilka minst två ska vara medlemmar i gemensamma kyrkorådet

Förvaltningschefen föreslår att gemensamma kyrkorådet tillsätter en placeringssektion för mandatperioden 2024 enligt förvaltningsstadgan. Därtill föreslås att gemensamma kyrkorådet utser en ordförande och en föredragande för placeringssektionen.

**Förvaltningschefen förslag:**

1. Gemensamma kyrkorådet väljer ordförande för placeringssektionen för mandatperioden 2024
2. Gemensamma kyrkorådet väljer fyra övriga medlemmar för mandatperioden 2024.
3. Gemensamma kyrkorådet väljer förvaltningschefen till föredragande för placeringssektionen.

**Gemensamma kyrkorådets beslut:**

1. Gemensamma kyrkorådets ordförande Mats Björklund valdes till placeringssektionens ordförande.
2. Martin Ahlskog, Mikael Fredman, Lena Nystrand och Monica Asplund valdes till placeringssektionens medlemmar.
3. Förvaltningschef Kari Harju valdes till föredragande för placeringssektionen.

**Hans Boije anmälde jäv och avlägsnade sig under § 8.**

## **8. LÖN FÖR TF. KYRKOHERDE HANS BOIJE**

Borgå domkapitel har 18.1.2024 förordnat pastor Hans Boije till tf. kyrkoherde i Replots församling på viss tid 1.2-9.6.2024. Föredragningen nedan grundar på bilaga 7 i KyrkTAK 2023–2025. I bilagan stadgas tillämpningen av högsta ledningens löner.

Med högsta ledningen avses kyrkoherdetjänsten och dess innehavare samt den ledande tjänsten inom ekonomi- och personalförvaltningen och dess innehavare som representerar arbetsgivaren. Med församling avses även kyrklig samfällighet. Högsta ledningens ordinarie lön består av en grundlön som hör till lönesättningsgrupp K eller J och baserar sig på en helhetsbedömning. På högsta ledningens löner betalas inga separata tillägg och den ordinarie lönen delas inte upp i olika lönedelar.

Lönen för en kyrkoherdetjänst bestäms enligt skalan i lönesättningsgrupp K. Kyrkans arbetsmarknadsverk hade placerat Replots församlings kyrkoherdetjänst i lönesättningsgrupp K10. Gemensamma kyrkorådet hade fastställt en månadslön på euro. Lönesättningsgrupp K 10 avförts från lönesättningsgrupp K fr.o.m. 1.2.2024. Kyrkoherdetjänsterna i lönesättningsgrupp K 10 har flyttats till K 20. Om kyrkoherdens grundlön enligt lönesättningsgrupp K 10 efter den allmänna förhöjningen är lägre än minimilönen i lönesättningsgrupp K 20, justeras grundlönen från och med 1.2.2024 till minimilönen i lönesättningsgrupp K 20 med en gaffel på 4 373,63–5 480,89 euro per månad. Lönen för kyrkoherden i Replot är än minimilönen av lönesättningsgrupp K 20.

Vid anställning av en kyrkoherde fastställer församlingen grundlönen med hjälp av löneskalan för lönesättningsgrupp K genom att bedöma uppgifternas kravnivå, omfattning och ansvar samt tjänsteinnehavarens yrkeskompetens och arbetsprestationer. Grundlönen ska vara minst lika stor som den nedre gränsen på skalan för lönesättningsgrupp K. Skalans övre gräns kan överskridas av grundad anledning. Grundlönen för en kyrkoherde fastställs av den behöriga myndigheten i församlingen. I en enskild församling är detta i regel kyrkorådet och i en kyrklig samfällighet gemensamma kyrkorådet.

Kyrkoherden i Replots församling har erhållit euro per månad. Gemensamma kyrkorådet har vid senaste beslut gällande tf. kyrkoherdes lön i Solf och Mustasaari församlingar beslutat betala samma lön som en ordinarie kyrkoherde erhåller.

Beaktande nuvarande lön och riktlinjer vid tidigare beslut föreslår förvaltningschefen att tf. kyrkoherde Hans Boije erhåller samma lön under förordnandet som en ordinarie kyrkoherde. KyrkTAK 2023–2025 har avtalat om 2,5% allmän löneförhöjning från 1.2.2024 som även omfattar den högsta ledningen. Föreslås att månadslönen fastställs till euro per månad. Februari månads lön har med förvaltningschefen godkännande inmatats enligt förslaget nedan. Föreslås att gemensamma kyrkorådet godkänner retroaktivt februari månads lön.

Förvaltningsstadgan § 20 mom. 4 stadgar: ”*Gemensamma kyrkorådet kan behandla ärenden som gäller avlöningen av den högsta ledningen utifrån en redogörelse av vice ordföranden utan föredragning av en tjänsteinnehavare. Gemensamma kyrkorådet kan då besluta att vice ordförandens förslag utgör grunden för behandlingen och inte kräver understöd*”. Viceordförande kan på mötet presentera redogörelse och förslag, som då automatiskt utgör grunden för ärendets behandling.

**Förvaltningschefens förslag:**

Månadslönen för tf. kyrkoherde Hans Boije fastställs till euro per månad. Beslutet gäller retroaktivt från 1.2.2024.

**Gemensamma kyrkorådets beslut:**

Enligt förslag.

**Hans Boije återkom till sammanträdet.**



**Fastighetschef Johan Nysten presenterade på ordförandes begäran sin anhållan och därefter anmälde han jäv och avlägsnade sig under § 9.**

## 9. FASTIGHETSCHEFEN ANHÅLLER OM LÖNEFÖRHÖJNING

Fastighetschefen anhåller om löneförhöjning i bilaga 1 § 9.  
Befattningsbeskrivning för fastighetschefen presenteras på sammanträdet i bilaga 2 § 9.

### Statistik över fastighetscheferbefattningar i den evangelisk lutherska kyrkan

Kyrkans arbetsmarknadsverk har sammanställt lönestatistik för samtliga befattningar den evangelisk lutherska. Tabell 1 presenterar fastighetschefernas grundlön enligt medeltal, median och decil (90%) per 30.6.2022. Ingen nyare statistik står att få. Statistiken är hämtad från kyrkans arbetsmarknadsverk hemsida. Utöver grundlön betalas erfarenhets-, prestations- eller övriga enligt kollektivavtalet angivna tillägg. Förvaltningschefen beräknade en uppskattning av grundlönerna per 31.1.2024\*. Grundlönerna höjdes 5% den 1.4.2023. Eftersom inga andra förhöjningar har förverkligats, torde uppskattningen visa en korrekt bild av fastighetschefernas nuvarande grundlön. Tabell 2 presenterar kravgrupp för 28 fastighetschefer enligt församlings/samfällighetens storlek.

Tabell 1. Grundlön för fastighetschefer  
30.6.2022

Datum	Medeltal	Median	Decil 90%
30.6.2022	3759	3867	4175
31.1.2024*	3947	4060	4384

Tabell 2. Kravgrupp för fastighetschefer (28) 20.6.2022

Kravgrupp	Antal medlemmar			
	1–5000	5001–10000	10001–50000	50 000+
601	1	1	3	
602			10	
603			9	3
701			1	

Fastighetschefen nuvarande grundlön är €, kravgrupp 602. Fastighetschefens lön är lägre än medeltalet/median. Samfällighet har cirka 15 000 medlemmar.

### Grundlön enligt Kyrktak 2023–2025 paragraf 22 samt bilaga 2 om befattningsbeskrivning i kyrkans lönesystem

Mom. 1 Bedömning av arbetsuppgiftens svårighetsgrad

*Den uppgiftsrelaterade lönedelen (grundlönen) fastställs genom att man bedömer svårighetsgraden i tjänsteinnehavarens/arbetstagarens arbete med hjälp av kriterierna för kravgrupper i tjänste- och arbetskollektivavtalet och den aktuella befattningsbeskrivningen.*

Mom. 2 Att hänföra en befattning till rätt kravgrupp och fastställa tjänsteinnehavarens/arbetstagarens grundlön  
*Befattningen placeras i den kravgrupp som den enligt bedömningen av svårighetsgraden hör till. Kravgrupperna har minimilöner. Tjänsteinnehavarens/arbetstagarens grundlön är densamma som minimilönen i den kravgrupp som befattningen hänförs till, om inget annat följer av mom 3 och 4.*

Mom. 3 Grundlönens kravdel

*Tjänsteinnehavarens/arbetstagarens grundlön ska sättas högre än minimilönen i befattningens kravgrupp om*

*befattningsbeskrivningen och anteckningarna i denna om kravkriterierna förutsätter detta. Höjningen antecknas som grundlönens kravdel.*

Mom. 4 Grundlönens särskilda del

*Tjänsteinnehavarens/arbetstagarens grundlön ska sättas högre än minimilönen i befattningens kravgrupp om någon särskild grund som gäller arbetet förutsätter detta. Med särskild grund avses sådana krav i anslutning till arbetet*

*som lämnas obeaktade i de kriterier som beskriver svårighetsgraden. Höjningen antecknas som grundlönens särskilda del.*

Mom. 5 Hur grundlönen bildas

*Grundlönen består av summan av minimilönen i befattningens kravgrupp, den eventuella kravdelen och den särskilda delen. Grundlönen kan vara lika stor som eller högre än minimilönen i följande kravgrupp endast om den inkluderar en särskild del.*

Minimilönen för kravgrupp 603 är 4 161,92€. Således kan grundlönen i kravgrupp 602 inte höjas över 4 161,92€ utan en särskild del (mom. 4). Beaktande fastighetschefens ansökan torde gemensamma kyrkorådet granska anteckningarna i kravkriterierna för befattningen eller om sådan särskild grund föreligger som motiverar justering av lön. Kravkriterier i bilaga 3 § 9 genomgås närmare på sammanträdet.

---

**Under sammanträdet** gavs två förslag:

Ordförande Mats Björklund föreslog att ärendet överförs till personalsektionen med motivering att fastighetschefens anhållan bereds i personalsektionen för att få en jämlik behandling av alla anställdas löner. Personalsektionen har nyligen mottagit två yrkesgruppers anhållan om lönehöjning. Rune Särs understödde Mats Björklunds förslag.

Solveig Pått föreslog att fastighetschefens lön höjs till kravgrupp 603 med motivering att nedannämnda kravkriterier i befattningsbeskrivningen motsvarar fastighetschefens nuvarande arbetsuppgifter:

Punkt 3 Arbetsledning: Arbetsuppgiften är att förverkliga en verksamhetsstrategi.

Punkt 5 Ansvar: Ansvara för utveckling eller ledning av en omfattande verksamhet eller en annan krävande helhet.

Martin Ahlskog understödde Solveig Påtts förslag.

Därefter röstade kyrkorådet genom handuppräckning.

På Solveig Påtts förslag röstade man JA.

På ordförande Mats Björklunds förslag röstade man NEJ.

Efter omröstning konstaterades att JA fick 4 röster och NEJ fick 5 röster.

**Förvaltningschefens förslag:**

Gemensamma kyrkorådet granskar och fattar beslut om anhållan.

**Gemensamma kyrkorådets beslut:**

Efter omröstning beslöt Gemensamma kyrkorådet att fastighetschefen Johan Nystens anhållan överförs till personalsektionen.

**Johan Nysten återkom till sammanträdet.**

## 10. ANHÅLLER OM REHABILITERING MED LÖN

, anställdes som kyrkvaktmästare i 2023 och har av tidigare arbetsgivare godkänts rehabilitering med lön. Sista delen av rehabiliteringen, del 3, hölls 2-5.1.2024. Korsholms kyrkliga samfällighet har tidigare godkänt att lön betalas under rehabiliteringen.

Fastighetschefen föreslår att samma princip följs också hos rehabilitering, trots att den blev godkänt av tidigare arbetsgivare.

**Fastighetschefens förslag:**

rehabilitering 2-5.1.2024 godkänns retroaktivt med lön.

**Gemensamma kyrkorådet beslut:**

Enligt förslag.

## 11. FÖREDRAGNING FÖR GEMENSAMMA KYRKORÅDET: SÄSONGAR BETARNAS LÖN

*Personalsektionen 15.2.2024 § 4*

Personalsektionens uppgifter är:

- a) Att ge riktlinjer för arbetsmiljöfrågor, jämlikhet, personalvård, förmåner och representation
- b) Att bereda ärenden som gäller lönebildning.

Personalsektionen bereder frågor om lönebildning och beslutar om riktlinjer för arbetsmiljöfrågor, jämlikhet, personalvård, förmåner och representation.

Säsongarbetarnas löner har inte fastställts av ett behörigt organ i Korsholms kyrkliga samfällighet. Förvaltningschefen föreslår att personalsektionen bereder förslag till gemensamma kyrkorådets möte 15.2.2024.

Säsongarbetarna arbetsavtal för viss tid gäller i regel från maj till oktober varje år. Arbetet följer allmän arbetstid och den fullgörs i fyra veckors perioder. Full ordinarie arbetstid innebär 38 timmar 15 minuter per vecka eller 153 timmar på fyra veckors period. Uppgiften består huvudsakligen av trädgårdsarbeten innehållande skötsel av avtalsgravar, begravningsplatsen, övriga grönområden och övriga av förman anvisade uppgifter. Den kyrkvaktmästaren som är stationerad i församlingarna fungerar som närmaste chef för säsongarbetarna.

Kyrkvaktmästarnas lön utgår från kravgrupp 402. Om gravgrävning ingår i befattningen utgår lön enligt kravgrupp 403. Säsongarbetarnas lön har varierat mellan 401 och 402. Alla anställda bör erhålla samma lön för samma arbete inom Korsholms kyrkliga samfällighet. En säsongarbetare har inte lika stort ansvar för fastighetsskötseln och underhållet som kyrkvaktmästaren.

Säsongarbetarnas lön föreslås fastställas enligt kravgrupp 401. Erfarenhetstillägg enligt kollektivavtalet betalas utgående från personens arbetserfarenhet.

Bilaga 1. Befattningsbeskrivning för säsongarbetare i Korsholms kyrkliga samfällighet

Bilaga 2: Indelning i kravgrupper

### **Förvaltningschefens förslag:**

Personalsektionen föreslår för gemensamma kyrkorådet att säsongarbetarnas befattningsbeskrivning enligt bilaga 1 fastställs. Säsongarbetarnas lön utgår från kravgrupp 401.

### **Personalsektionen beslut:**

I befattningsbeskrivningen punkt D: särskild grund inkluderas att säsongarbetaren övervakar under vaktmästarens semester att arbetet utförs enligt ledningens instruktioner. I övrigt enligt bilaga 1. På grund av särskild grund ökas månadslönen med 30€ per månad från minimilönen 401.

*Gemensamma kyrkorådet 15.2.2024 § 11*

Personalsektionen har sammanträde kl. 16 samma dag som gemensamma kyrkorådet. Personalsektionens förslag till gemensamma kyrkorådet presenteras på sammanträdet.

Bilaga 1. Befattningsbeskrivning för säsongarbetare i Korsholms kyrkliga samfällighet

Bilaga 2: Indelning i kravgrupper

**Personalsektionens förslag:**

I befattningsbeskrivningen punkt D: särskild grund inkluderas att säsongarbetaren övervakar under vaktmästarens semester att arbetet utförs enligt ledningens instruktioner. I övrigt enligt bilaga 1. På grund av särskild grund ökas månadslönen med 30€ per månad från minimilönen 401.

**Gemensamma kyrkorådets beslut:**

Enligt förslag.

## 12. ANMÄLNINGSÄRENDEN

1. Personalsektionens protokoll 15.02.2024 presenteras
2. Kyrkans lönekonkurrenskraftuppgörelse 2024 presenteras i bilaga 1 § 12
3. Intervjugruppen för val av kyrkvaktmästare i Solfs församling valde Tobias Salonsaari till kyrkvaktmästare från och med 1.2.2024.

### **Förvaltningschefens förslag:**

Antecknas för kännedom

### **Gemensamma kyrkorådets beslut:**

Enligt förslag.

## 13. ANVISNING FÖR BEGÄRAN OM OMPRÖVNING OCH BESVÄRSANVISNING SAMT AVSLUTANDE AV SAMMANTRÄDET

Anvisning för begäran om omprövning och besvärs anvisning fogas protokollet. Ordförande avslutade sammanträdet kl. 20:00.